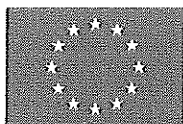




Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della
Ricerca



Unione Europea

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
"MICHELE PURRELLO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
Via Fondo di Gullo, s.n. - 95027 SAN GREGORIO di Catania
Tel. 095524407 – fax 0957213296
ctic86100r@istruzione.it – www.purrello.it
sede di CTDRH – www.centrohandicapct.it
c.f. 80011180876



Regione Sicilia



"Cittadini domani"

San Gregorio di Catania, _____

ICS "M. PURRELLO"-S. GREGORIO
Prot. 0002588 del 02/05/2016
02-09 (Entrata)

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto 2015/16**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO che in data 22/04/2016 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo 'Michele Purrello' di San Gregorio di Catania (CT) e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi del POF;
- CONSTATATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE la proposta di organizzazione dei Servizi Generali ed Amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità delle quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF (Prot. 4795 del 31/10/2015) e l'Adozione Piano di Lavoro e delle Attività del personale ATA per l'A.S. 2015/2016 (Prot n.4990 del 12/11/2015);
- VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015/16, approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 06/11/2015 e adottato dal Consiglio di Istituto del 11/11/2015;

- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 22/04/2016 (Prot.2462), allegata al Verbale Prot.n.2463 del 22/04/2016 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2015/16, comunicate dal MIUR con nota prot. n° 13439 del 11/09/2015 e prot.4404 del 24/03/2016 (Assegnazione "Pratica sportiva").
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 22/04/2016.

La Contrattazione Integrativa occupa un ruolo essenziale nella politica di gestione delle risorse umane e consente alle parti di regolare gli istituti contemplati nel Contratto Collettivo Nazionale. La Contrattazione integrativa è finalizzata a dare attuazione alle norme generali fissate nel Contratto Collettivo Nazionale indicando termini, procedure e modalità e a rispondere alle specifiche esigenze dell'Istituto nell'ottica della trasparenza, dell'efficienza e dell'efficacia del servizio.

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40-bis del D.L.vo n.165/01, così come modificato dall'art. 55 del D. L.vo n. 150 del 27/10/2009, della Circolare n. 7 del 13/05/10 del Dipartimento della Funzione Pubblica e della Circolare n. 64981 del MEF a corredo del Contratto Integrativo di Istituto Comprensivo "Michele Purrello" di San Gregorio di Catania. La Contrattazione integrativa di istituto in tutte le sue parti è stata sottoscritta nel rispetto delle norme di legge e del CCNL – comparto Scuola.

In particolare tiene conto:

- dei vincoli derivanti dal Contratto Nazionale con riferimento alle materie contrattabili;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio, finalizzate a incentivare l'impegno e il merito nelle amministrazioni pubbliche;
- della compatibilità economico-finanziaria.

In coerenza con quanto stabilito dal D. L.vo 150/09 e dalla Circolare n. 7/2010 della Funzione Pubblica, la finalità perseguita nel Contratto d'Istituto è stata di attribuire selettivamente incentivi economici, secondo una logica meritocratica, in modo da premiare la qualità dei risultati corrispondenti e l'impegno.

Il sistema interno di misurazione e valutazione delle attività aggiuntive, dei docenti e del personale ATA, è teso a realizzare produttività del lavoro, efficienza di erogazione del servizio, maggiore trasparenza dell'azione amministrativa, possibilità di controllo da parte dell'utenza.

Intende produrre quale effetto di medio periodo un rafforzamento dell'immagine e dell'identità della scuola nel territorio, nonché la percezione della scuola quale soggetto motore della crescita culturale e dello sviluppo economico e sociale.

L'allocazione di risorse al personale docente per funzioni di tipo organizzativo è finalizzata a realizzare un modello coerente di *leadership* diffusa, allo scopo di valorizzare le competenze esistenti.

Anche per il personale ATA, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive sono tesi a valorizzare le professionalità esistenti e la disponibilità alla collaborazione.

I progetti extracurricolari sono orientati a garantire equità sociale nell'ottica dell'integrazione di soggetti deboli e di promozione delle eccellenze.

In linea generale l'utilizzazione del FIS è coerente con le linee fondamentali del P.O.F. e si muove nella direzione di promuovere la crescita individuale degli alunni e lo sviluppo della comunità civile del territorio in cui la scuola opera, incoraggiare e sostenere la partecipazione delle famiglie al processo educativo dei propri figli e alla vita della scuola in generale, organizzare manifestazioni ed attività culturali sul territorio, di concerto con le Istituzioni e le Associazioni, migliorare il servizio scolastico attraverso l'arricchimento degli ambienti di apprendimento.

<p>MODALITÀ DI REDAZIONE DELLA PRESENTE RELAZIONE:</p>	<p>La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliati in voci e sottovoci. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
<p>FINALITÀ:</p>	<p>Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2014/2015 per il personale appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della Funzione Docente; b) Area dei Servizi Generali, Tecnici e Amministrativi.</p>
<p>STRUTTURA:</p>	<p>Composta di due moduli: Modulo 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto"; Modulo 2- "Illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</p>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge.

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Ipotesi di accordo firmata il 22/04/2016
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno scolastico 2015/2016
	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: dott.ssa Gisella Barbagallo
	RSU D'ISTITUTO Componenti: INS.DI PINO Maria Grazia (UIL Scuola) Prof. Grillo Salvatore (UIL Scuola) Coll.Scolastico, Sig. Cavallaro Sebastiano (FLC/CGIL SCUOLA).
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
SOGGETTI DESTINATARI	Personale Docente e Personale ATA dell'I.C. "M.Purrello"- San Gregorio di Catania.
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (DESCRIZIONE SINTETICA)	Titolo I - Disposizioni Comuni: Campo di applicazione, durata, decorrenza; Interpretazione autentica. Titolo II - Relazioni e diritti sindacali: Obiettivi e strumenti; Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico; Oggetto della Contrattazione Integrativa; Informazione preventiva e successiva; Attività Sindacale; Uso dei locali e delle attrezzature; Assemblea in orario di lavoro; Sciopero; Permessi Sindacali; Trasparenza; Titolo III - Prestazioni aggiuntive del personale: Attività aggiuntive; Collaborazioni plurime del Personale Docente e ATA; Incarichi Specifici personale ATA; Criteri per l'utilizzazione del personale ATA nei progetti nazionali e comunitari; ore eccedenti personale docente; Funzioni Strumentali. Titolo IV - Trattamento economico accessorio: Risorse; Stanziamenti; Ripartizione delle risorse disponibili al personale; Criteri generali e misura dei compensi a carico di finanziamenti derivanti da altri soggetti istituzionali e privati, personale Docente e Ata; Attività finalizzate; Criteri per la destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa; Ripartizione delle risorse disponibili al personale; attribuzione compensi individuali a carico del Piano Integrato d'Istituto - PON/FSE. Titolo V - Permessi, ritardi, ferie, assenze e sostituzioni, formazione, chiusure prefestivi: Permessi e ritardi personale Ata; Informazioni al

	<p>dipendente; piano ferie personale Ata; Piano ferie personale Docente; Permessi brevi Docenti; Assenze per malattia; Sostituzione Docenti assenti; Formazione per il Personale Docente; Formazione per il personale Ata; chiusura prefestivi.</p> <p>Titolo VI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: Servizio di Prevenzione e Protezione; Documento Valutazione dei Rischi; Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza; Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); Le figure sensibili; Riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi; Attività di aggiornamento, formazione e informazione in materia di Sicurezza.</p> <p>Titolo VII - Norme transitorie e finali: Clausola di salvaguardia finanziaria; Natura premiale della retribuzione accessoria; Norme di rinvio.</p>
--	--

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione.</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 22/04/2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il Contratto, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto:

Il Contatto Integrativo d'Istituto siglato in data 28/01/2014 è articolato in sette **TITOLI**:

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 (Art. 1-2).

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola, l'oggetto della Contrattazione Integrativa, l'informazione preventiva e successiva, l'esercizio dell'attività sindacale, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto, i criteri per l'individuazione del contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione in caso di sciopero (Art. 3-12).

Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive: vengono regolamentate le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente e ATA, gli Incarichi Specifici e i Criteri per l'utilizzazione del personale ATA nei progetti nazionali e comunitari (artt. 13-18).

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono indicate nel dettaglio le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, la ripartizione tra personale Docente e personale ATA concordata tra le parti (artt. 19 -26).

Titolo Quinto - Permessi, ritardi, ferie, assenze e sostituzioni, formazione, chiusure prefestivi: vengono in dettaglio regolamentate le modalità di fruizione di permessi e ferie per il personale Docente e Ata, i criteri per la sostituzione del personale assente e i recuperi per le giornate di chiusura deliberate dal Consiglio d'Istituto (artt.27 – 36)

Titolo Sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro in applicazione del D.Lgs 81/2008 (artt. 38 - 44).

Titolo Settimo – Norme transitorie e finali: vengono indicate le clausole di salvaguardia finanziaria e specificata la natura premiale della retribuzione accessoria (art. 45 -47).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2015/16:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 CCNL	- Quota concordata tra le parti Docenti: 70% di € 20.432,74 (FIS lordo dipendente) ATA: 30% di € 20.432,74 (FIS lordo dipendente)	€ 14.302,18 € 6.129,82
Artt.47 e 62	- Incarichi specifici	€ 1437,15
Art. 33	- Risorse funzioni strumentali al POF	€ 3025,66
Art.88, c.2/j	- INDENNITA' DI DIREZ. AL DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ - 2.617,50

	- INDENNITA' DI DIREZ. Facente funzione DSGA (parte variabile a carico del FIS)	€ - 1.419,19
	- Fondo di riserva (-1,50%)	€ -311,15

A) Effetti abrogativi impliciti:

- La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

- Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa – progressioni orizzontali.

- Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

- Si dichiara che nella scuola non è previsto un Piano della Performance.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente Contratto, pertanto, ha implicita natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

E) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

- Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto di Istituto sottoscritto in data 22 aprile 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima Contrattazione la Relazione tecnica del Direttore SGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
Grisella Barbagallo

